

MR vergadering 27 november 2024

Aanwezigen – 27 november 2024 14:45 uur fysiek

Personeelsgeleding:

- Daniek Koelewijn – Van der Aar, leerkracht 5/6 (voorzitter)
- Lieke de Leeuw-Roos, leerkracht groep 3/4
- Sterre Haas, ondersteunend personeel bovenbouw - afwezig

Oudergeleding:

- Jennifer Trustfull, moeder Eliza-Jo, Ji'vonne en Yahnique (groep 5a en 5/6b) (*penningmeester*)
- Tohiera Dulvie, moeder Inivhoya (3/4b) en Ikhamioya (7a)
- Wendeline Flores, moeder van Yoser, groep (1/2A)

Directie:

- Astrid Limmen

Overzicht ingestuurde stukken:

- Bijlage 1 – Achterstelling en discriminatie in het Amsterdamse onderwijs
- Bijlage 2 – Doelen MR
- Later ingekomen stuk binnen de tijd: begroting

Start:

- Welkom heten
- Check-in
- Rollen:
 - Notulist: Lieke
 - Sfeerbewaker: Jennifer
 - Tijdbewaker: Tohiera
 - Procesbewaker: Wendeline

Communicatie afspraken

- Realistisch: Prioriteiten stellen tijdens en voorafgaand aan een vergadering.
- Direct: Tot de kern komen door doelen te stellen.
- Optimistisch: Duidelijk doel voor ogen met een goede sfeer.
- Relatie: Met open vragen tot de kern komen.
- Nauwkeurig: Afspraken maken om na te komen.

Online

- We steken onze hand op als wij willen inbreken.

MR vergadering 27 november 2024

Overleg met directie

	Onderwerp	Doel	Bijbehorende stukken	Inbreng
1.	Achterstelling en discriminatie in het Amsterdamse onderwijs	Bespreken	Bijlage 1	Astrid + Daniek

De Vrije Universiteit Amsterdam (VU) heeft onderzoek verricht naar het vraagstuk: achterstelling en discriminatie in het Amsterdamse onderwijs. Hier valt IKC De Brink ook onder. De krant Parool heeft hier vervolgens een artikel over geschreven.

Wij vinden het belangrijk dat jullie van dit rapport op de hoogte zijn. Het rapport heb ik in de bijlage erbij gedaan. Je hoeft dit niet als voorbereiding te lezen. Mocht je het interessant vinden, weet je waar het over gaat.

Vraag

- Hebben jullie iets van ouders hierover iets gezien of gehoord?

Besproken

- Ouders hebben niet specifiek iets gehoord over het onderzoek.
- Ouders kunnen ook geen voorbeelden noemen van discriminatie of achterstelling op onze school. Zij krijgen daardoor de indruk dat er discreet mee om wordt gegaan.
- De directie laat weten dat er vanuit het bestuur een nieuw strategisch beleidsplan wordt opgesteld voor alle Zonova-scholen. Hierbij neemt inclusie en discriminatie een grote plek in. Dit focust zowel op de werkvloer (collega's onderling) als in de klas. FaWaKa ondersteunt het bestuur hier in. "Burgerschap" wordt omgezet in "Wereldburgerschap".
- Er is een enquête over diversiteit en inclusief onder het personeel van Zonova verspreid. Er zal ook om de meningen en ervaringen van ouders en leerlingen gevraagd worden, wanneer en in welke vorm is nog onbekend.
- De MR geeft aan dat we willen voorkomen dat er een loyaliteitsconflict ontstaat wanneer de boodschap van thuis en school niet met elkaar overeenkomen. De school heeft dan vooral als taak om de leerlingen de kennis en ervaringen mee te geven, met een plaats voor elke mening en vraag.

Actie:

- Opletten of MR ook de vragenlijst krijgt.

2.	Begroting	Adviesrecht	Nog niet aanwezig	MR
<p>Als school maak je ieder jaar een begroting. Deze begroting is gemaakt op basis van een visie/focus. Als MR hebben we een adviesrecht (artikel 11). Dit houdt in dat we advies kunnen geven aan directie over de uitgaven. We hebben <u>geen</u> instemmingsrecht.</p> <p>Astrid heeft dit opgevraagd bij het bestuur. Die is helaas niet nog niet binnen. Mocht dit in de komende dagen binnen komen, is de vraag of je die als nog wil doornemen. Is de brief niet voor 26 november binnen dan schuif dit agenda punt naar de volgende vergadering.</p>				

MR vergadering 27 november 2024

Vraag

- Als de begroting er is, is de vraag om het door te lezen en eventuele vragen te mailen naar Daniek. Ik deel de vragen in één keer met Astrid.

Besproken

- Dit is een nieuw systeem, daarom staan de voorgaande begrotingen er nog niet in.

3.1.1.

- 3.1.1 Er is een grote afname in de subsidie voor het personeel, maar de subsidies voor onderwijsachterstanden neemt toe. Heeft dat ermee te maken waarvoor je die laatste subsidie inzet? En hoe verhoudt dit zich tot het aflopen van de subsidie in juli 2025?

> *Deze subsidies lopen af.*

- 450304 – Extra bekostiging onderwijsachterstanden: Wij gaan er vanuit dat dit de komende jaren de extra subsidie aanhoudt en ook nog eens meer wordt? Is dit realistisch?

> *De subsidies nemen toe vanwege de nieuwe CAO-afspraken. Dit kan bijvoorbeeld besteedt worden aan ondersteuning buiten de groep, kleinere groepen.*

3.1

- De vergoeding gymzaal hebben we in 2023 begroot en daarna niet meer? Was het eerder in ons bezit?

> *Dit ontbrak, wordt nog toegevoegd.*

3.2.1 - Verhuur

- 3.2.1 Wij verhuren. Gaat dit om het gebruik van het speellokaal door Buddies en Zwasoom, NL les? Hierbij verwachten we een toename, klopt dat?

> *Hier moet 3.1 (vergoeding gymzaal) nog aan toegevoegd worden. O.a. het lokaal voor de Swazoom wordt verhuurd.*

4.1.1.

- 403000 Er is een grote kostenpost voor extern personeel. Zijn dit de invallers die geen leerkrachten zijn? Denk aan onze jongerenwerkers. Deze neemt daarnaast enorm af. Is dit realistisch?

> *Dit is een grote kostenpost, omdat de vacature ruimte niet helemaal gebruikt wordt. De school kiest ervoor om alleen bevoegd personeel vast aan te nemen. Daarom worden leerkrachten ingehuurd. Dit wordt veelal betaald vanuit subsidies. Als de subsidies stoppen, dan maakt dat voor het gehuurde personeel niet uit. Vast personeel zou dan niet meer betaald kunnen worden.*

De afname is realistisch, met het idee dat de vacatures vervuld worden.

- 404007 De kosten voor teamscholing nemen flink af, hoe wordt dit bepaald? Terwijl individuele scholing toeneemt. Is dit dan alleen voor nieuwe mensen?

> *De kosten zijn nu hoog, omdat er ook al vooruit betaald is voor andere kalenderjaren. Een deel van de scholing wordt ook betaald vanuit subsidies, die er volgend schooljaar niet meer zijn. De piramide-training loopt nu af, dit is nu een groot deel van de uitgaven.*

> *Er is een persoonlijk professionaliseringsbudget. Er wordt gekeken of scholing individueel of team is.*

4.1 Hier is het verschil tussen kolom 2 (begroting 2024) en kolom 3 (rol prog 24) relatief klein, terwijl die bij 4.1.2 veel groter veel groter is. Hoe is dit te verklaren?

MR vergadering 27 november 2024

>Dit heeft te maken met de lasten van de subsidie die aflopen.

4.3 Huisvestingslasten

- 428000 – Reiskosten. Hier wordt de komende jaren 20.000 voor begroot. Komt dit door betaald parkeren?

> Ja, het is door de invoering van het betaald parkeren.

4.4.1

Heel veel dingen zijn in de begroting opgesplitst. Fijn om een beeld te krijgen. Echter, 429710 Diversen/Overig 60.000 is niet opgesplitst. Wat zit hier in? Het is namelijk een relatief groot bedrag.

>leermiddelen, methodes, licenties, schriften, stabiele kosten

4.4.2

Bij schoolreis en schoolkamp staan geen uitgave bij de begroting 2024 en rol prog 2024. Dat kan toch niet kloppen?

Feestdagen begroten we de komende jaren niks voor?

> Dit is bekostigd door de ouderbijdrage en aangevuld door JEF.

> Feestdagen hoort bij 4.4.4 Schoolactiviteiten (talentontwikkeling en feestdagen). In overleg met directie wordt getoond wat we uitgeven aan deze onderwerpen.

Overige vragen

Er zijn op dit moment 11 uitgaven in 2024 die al hoger zijn, dan de komende jaren wordt begroot. Is dit dan realistisch dat we het lager gaan begroten?

We begroten de komende jaren met verlies. Mag dat? En zo ja dat is toch heel bijzonder?

> Het heeft te maken met de CAO, gasprijzen, parkeren, lerarentekort, etc. Er spelen veel factoren mee, waar wij geen invloed op hebben.

> Het grote verschil heeft o.a. te maken met niet-geormerkte subsidies.

Actie:

- De volgende begroting ontvangt de MR graag een gedetailleerder kostenplaatje van de schoolactiviteiten. De activiteiten die normaliter vanuit de ouderbijdrage betaald werden.
- Halverwege het kalenderjaar vragen om een tussentijds begroting.

3.	Informatiebijeenkomst	Bespreken	Geen	MR
----	-----------------------	-----------	------	----

Vorige keer hebben we de informatiebijeenkomst besproken. Hierbij delen we dit met Astrid.

-Leerling participatie en interactie met de ouders kan zorgen voor meer betrokkenheid tijdens de bijeenkomst. Denk aan een klein optreden vanuit de leerlingen.

- Een "lokkertje" en een flyer vanuit de leerlingen kan zorgen voor een hogere opkomst.

- De MR kan in Kwieb een Poll uitzetten om achter de oorzaak van de lagere opkomst of de behoefte van de ouders.

Vraag

- Geen.

MR vergadering 27 november 2024

Besproken:

- De vraag vanuit de directie of de MR iets wil delen tijdens een informatie-ochtend, om vanuit een ander perspectief te werken.

Actie

MR vergadering 27 november 2024

Overleg MR intern

	Onderwerp	Doel	Bijbehorende stukken	Inbreng
1	Doelen opstellen	Bespreken	Bijlage 2	Lieke
<p>De vorige keer hebben we een opzet gemaakt voor gezamenlijke doelen. Lieke heeft hier doelen opgemaakt.</p> <p><u>Vraag</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lees de doelen door en bedenk of we wat missen. <p><u>Besproken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Kernvakken, huiswerk en wereldburgerschap. - Zie aanvullingen bij de doelstellingen voor de acties. <p><u>Acties</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lieke schrijft een begeleidend bericht voor de Poll - Onderstaande poll uitzetten (Sterre?) <p>Wat zou u naar de ouderbijeenkomst bewegen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - De juiste dag - Het onderwerp - Het tijdstip - Herinneringsmail - Mogelijkheden tot digitaal - Ik ben al (vaak) aanwezig - Lekker koekjes 				
2	Samenwerking vanuit school met partners	Bespreken	Geen	Tohiera
<p>Tohiera gaf de vorige keer aan benieuwd te zijn naar de samenwerking vanuit school met externe partners. We gaan hier over het gesprek voeren.</p> <p><u>Vraag</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen voorbereiding. <p><u>Besproken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het gaat vooral om de samenwerking met bijvoorbeeld de logopedist, ergotherapeut. - De school maakt de keuze om dit op school en onder schooltijd aan te bieden. Zodat de drempel voor de ouders verlaagd wordt. - De ondersteuning wordt niet door elke verzekering gedekt. <p><u>Acties:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - @Daniek: Er wordt bij de directie/IB nagevraagd of er bij de school bekend is dat de praktijk niet door elke verzekering gedekt wordt. Wanneer en op welke manier wordt dit met de ouders gecommuniceerd? 				
3	Kiss en Ride	Bespreken	Geen	MR

MR vergadering 27 november 2024

Status kiss en ride bespreken. Daniek is bezig om de gemeente te bereiken over de fietsenrekken.

Vraag

- Geen

Besproken

- Er wordt contact gezocht met de gemeente, maar de juiste contactpersoon is nog niet gevonden.
- Er staat nog niks in de nieuwsbrief. Momenteel is het minder druk in de fietsenstalling, vanwege het weer/tijd van het jaar.

Acties

- Parkeren naar de vergadering in februari/april.

4	Update na januari	Bespreken	Geen	Daniek
---	-------------------	-----------	------	--------

We hebben vorige vergadering besproken dat we het prettigst werken als er een vaste vervanging komt in verband met het verlof van Daniek. Lieke Leeuw-Roos zal het voorzitterschap overnemen. We hebben aan Sascha Schaufeli (leerkracht groep 5) gevraagd of zij voor drie keer wil deelnemen aangezien zij al eens eerder haar interesse voor de MR kenbaar heeft gemaakt. Sascha stond er dan ook positief tegenover om dit voor drie keer waar te nemen.

Agendapunten komende vergadering:

- Agendapunt voor februari: fietsenrek onder de aandacht zodat er een berichtje wordt gemaakt.
- Agendapunt voor april: tussentijdse begroting/waar gaan de kosten van de ouderbijdrage heen.

Acties schooljaar 2024 – 2025:

-

Vergaderdata & andere belangrijke data schooljaar 2024 – 2025:

- ~~Week 38: maandag 16 september 2024, 17:00u op de Brink~~
- ~~Week 43: dinsdag 22 oktober, 19:00u online~~
- ~~Week 48: woensdag 27 november 2024, 17:00u op de Brink~~
- Week 3: donderdag 16 januari 2025, 19:00u online
- Week 9: vrijdag 27 februari 2025, 17:00u op de Brink
- Week 15: woensdag 9 april 2025, 19:00u online
- Week 22: dinsdag 27 mei 2025, 17:00u op de Brink
- Week 28: maandag 7 juli, 17:00u op de Brink

MR vergadering 27 november 2024

Lopende activiteiten

Verantwoordelijke	Actiepunt	Datum	Status	Uitkomst
Jennifer	Bericht voor de nieuwsbrief maken over de kiss & ride	Na de vakantie in de nieuwsbrief	Nog niet ontvangen op 11-11	In februari/maart
Lieke	Begeleidingsbriefje voor de poll			
Daniek	Informatiebrief over verzekering met externe partners.	Voor de volgende vergadering	Dit is gedaan.	<p>Er is één verzekering niet aangesloten bij de logopedist. De overige verzekeringen zijn wel aangesloten. We hebben de praktijk gecontact of zij dit in een begeleidende brief wil neer zetten.</p> <p>De logopedist Jennifer heeft zichzelf voorgesteld in de nieuwsbrief van 27 september 2024. Hierin is toen ook vermeld dat niet alle verzekeringen zijn aangesloten.</p>